

顧客満足と人材育成を念頭に プラス思考でチャレンジします

「ものづくり」は「ひとづくり」



アイズでは関わるすべての人と永く付き合い、世の中を渡り歩ける人材育成を信条としております。人としての基本的な挨拶や気配り、責任感、さらには問題意識や危機感などを、仕事や人付き合いを通して向上させて行きます。

お客様の声を大切にします



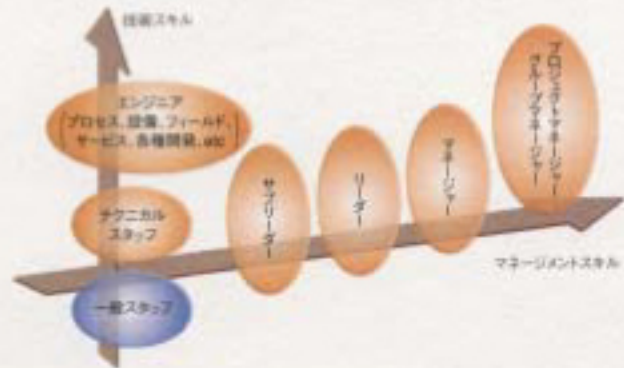
単なる人材の提供ではなく、職場環境や業務プロセスのあり方、将来構想のプランニング、また既存業者のサービスのギャップを埋める改善策など、ヒアリングとコンサルティングを重視し、最適な方法を探し出します。

ノウハウ蓄積、人材育成のために
エレクトロニクス、メカトロ、
医療・医薬業界に
フォーカスします。



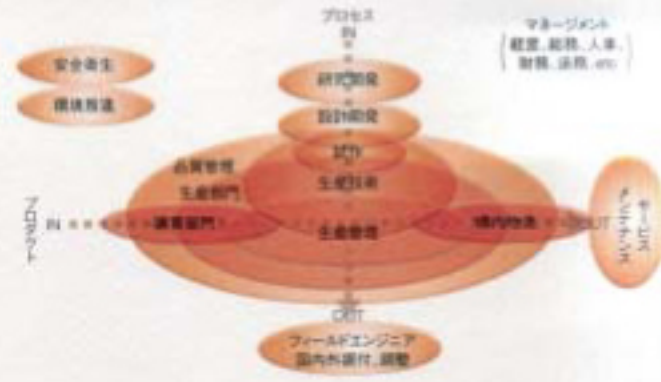
モチベーション、スキルアップ

プロセス・設備エンジニアやフィールドエンジニア等技術者としての専門能力を高めた社員には技術スキルを高める道を、事業所責任者や業務リーダー等組織の中で管理能力を高めた社員にはマネージャーへの道を、アイズでは、社員に合ったそれぞれのビジネスフィールドを用意することで、個々の職業能力の向上を積極的に推進します。



ファーストコンタクト

製造業に特化することにより「ものづくり」に関わるさまざまな視点から改革をもたらすことが可能です。あらゆる部署、工程からも導入ができプロセス全体の調和をはかりながら業務を遂行します。



海外シフトに負けない技能継承で 日本の「ものづくり」に貢献します

技能継承・進捗会議

お客様、社員、アイズとの綿密なコミュニケーションを基に、職場に即した目標設定、スキル管理、多能工等を実施し、モチベーションとスキルアップを制度化して、進捗改善会議を通して最適なアウトプットを実現します。

パートナーシップ

合理化(事業縮小、海外シフト)、企業体質の強化・改革、収益改善、戦略的提携、拡張協力等の課題に対しても、お客様としっかり向き合い、個々のテーマに即した提案・実行・実現を目指します。

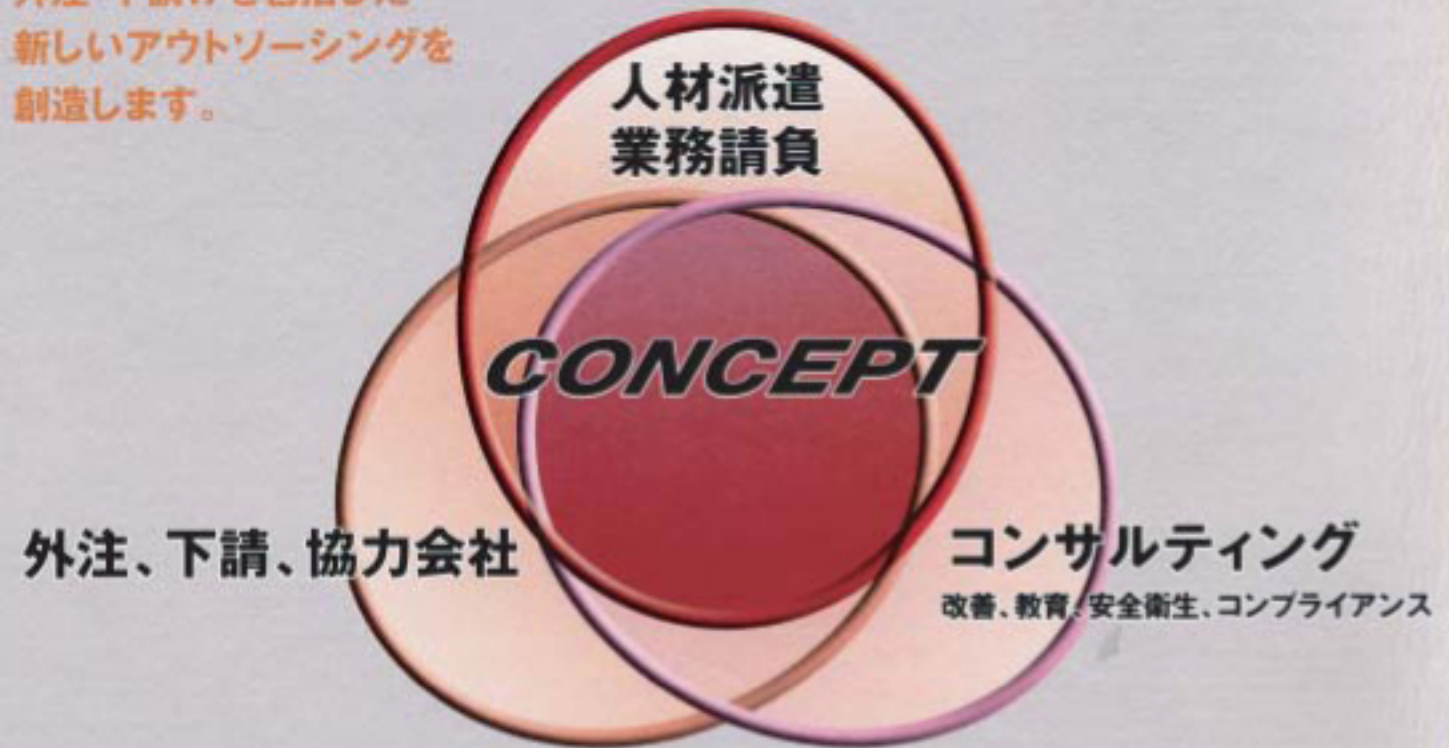
ファーストベンダー

アウトソーサーの窓口をアイズにて一本化し、関連各社を牽引、統括・管理することにより、ご担当者様の負荷軽減と、アウトソーシングのメリットを最大限に引き出します。

出向・転籍

生産技術や生産管理等のプロセス全体を包括する請負など、戦略的提携による出向・転籍や、余剰人員・雇用リスク回避のための有期社員転籍等まで、数多くの実績に基づくノウハウでご提案します。

コンサルティング、人材サービス、
外注・下請けを包括した
新しいアウトソーシングを
創造します。



コンプライアンスと生産技術・生産管理のサポートを前提とした構内請負

MPS [Manufacturing Process Service]

事業所責任者を中心にオペレーションを担当するリーダー・サブリーダー、装置・設備メンテナンス担当のエンジニアなど、必要な経験・スキルを持った人材を計画的に配置し、品質・納期・原価・設備・安全衛生・労務管理を実施、お客様の生産性向上・業務負担の軽減を図ります。



メカトロにおける組立・配線・配管・加工等のチームによる構内製品受託

PES [Products Entrust Service]

テクニカルスタッフで構成されたチーム・ユニットを配置し、高付加価値業務をスピーディーに立ち上げます。また戦略的內製化や搬付、調整等の国内外出張、さらには設計、生産技術のサポートや、ユーザー社員への技術教育指導など幅広く対応します。



GMPを遵守したアウトソーシングを実現します

PIP [Pharmacy Innovation Project]

様々な業界での実績をベンチマークし、医療・医薬業界を革新いたします。創薬の研究開発・品質保証・製造・包装工程等でのGMPを遵守した派遣、受託を推進します。

